

WBO

Workers BuyOut



coopbund
ALTO ADIGE SÜDTIROL

Cos'è il **Workers BuyOut**?

Il **Workers BuyOut (WBO)** è un modo attraverso il quale i lavoratori si impegnano nel recupero della loro azienda.

Questa modalità è molto utile, ad esempio, quando un'impresa deve affrontare il **cambio generazionale** ma non ha alcun successore designato dal proprietario d'azienda, oppure quando un'**impresa** è **in crisi** ed è destinata alla chiusura.

Mediante il WBO **i lavoratori diventano imprenditori di se stessi dando vita ad una cooperativa** di produzione e lavoro.

Dagli anni ottanta lo strumento del WBO ha permesso di trasformare centinaia di imprese in cooperative e di salvare migliaia di posti di lavoro.

I vantaggi del WBO

Il WBO permette di ottenere evidenti benefici **per i lavoratori, per il territorio e per le istituzioni**. Tra questi, i più importanti sono:

— **Salvaguardia dei posti di lavoro**

L'obiettivo fondamentale del WBO è la conservazione dei posti di lavoro.

— **Mantenimento del know-how aziendale**

Mantenere le competenze e conoscenze di un'azienda è essenziale per un territorio e la sua economia.

— **Continuità nella produzione significa benessere per la comunità**

Gestire attivamente il proprio lavoro ed avere un reddito sono elementi basilari per una società stabile.

— **Innovazione e nuove prospettive**

Il Workers BuyOut permette ai dipendenti di attivare sviluppi aziendali sostenibili e di promuovere sviluppi adeguati alle proprie esigenze e sfide future.

— **La ricchezza non va persa**

I WBO cooperativi salvaguardano i patrimoni produttivi proprio per la figura del socio lavoratore, che ha un legame forte con il territorio e con la sua comunità.

— **I vantaggi per la comunità e le istituzioni**

I WBO si rivelano operazioni positive di politica economica. Ormai è largamente dimostrato che quando si realizza un intervento ben impostato si innesca un circuito virtuoso che moltiplica risorse, rafforza l'economia locale nell'interesse di tutti, assicura posti di lavoro e le istituzioni possono attingere a risorse economiche stabili.

— **Un impegno per il territorio**

La realizzazione dei WBO vede, assieme ai lavoratori, altri attori importanti: l'associazione di rappresentanza Coopbund, le Organizzazioni Sindacali, le Istituzioni. Il legame con la propria comunità di riferimento permette alla cooperativa di tenere in considerazione le esigenze locali incentivando cicli regionali e promovendo strategie di sostenibilità a beneficio del proprio territorio.

Perché una **cooperativa**?

Il modello cooperativo è una **forma di impresa** antica ma molto attuale che si è dimostrata **particolarmente efficace nei WBO**. Un modo di fare impresa che consente di coniugare innovazione e lavoro con etica, solidarietà e sostenibilità.

I principi della cooperazione

- Adesione libera e volontaria
- Controllo democratico esercitato dalle socie e dai soci
- Partecipazione economica delle socie e dei soci
- Autonomia ed indipendenza
- Educazione, formazione e informazione
- Cooperazione tra cooperative
- Impegno verso la collettività

Democrazia interna

La cooperativa è l'unica forma imprenditoriale che non consente la concentrazione in poche mani della proprietà di una società. Qualunque sia la quota di capitale posseduta, il valore del voto del socio cooperatore in assemblea è sempre uguale a uno. Sono i soci che amministrano la cooperativa.

Un rischio ragionato e consapevole

Nelle cooperative di lavoro, in una qualsiasi operazione di WBO, è presente, per definizione, il rischio d'impresa. Esso però è limitato al capitale sociale che viene sottoscritto da ogni singolo socio-lavoratore.

La cooperativa non è speculativa

Per effetto della propria natura non speculativa, la cooperativa tende a conservarsi nel tempo per le generazioni future, alimentando un circuito virtuoso d'investimento e innovazione e il trasferimento di competenze e abilità fra soci anziani e giovani.

Sobrietà e meno sprechi

La gestione in forma cooperativa permette un efficiente utilizzo delle risorse aziendali improntato sulla sobrietà insita nella sua struttura societaria. Questo permette di svolgere correttamente investimenti ragionevoli e innovativi per la cooperativa, evitando inutili sprechi gestionali con un occhio di riguardo alle generazioni future.

Maggiori vantaggi e possibilità di finanziamento

La trasformazione di un'azienda in Cooperativa da parte dei lavoratori permette di attingere a diverse risorse finanziarie e non. La "legge Marcora" prevede diversi supporti a favore del WBO e sono possibili sostegni finanziari da parte degli enti pubblici. Anche Coopbund mette a disposizione le proprie risorse per accompagnare e affiancare i futuri imprenditori cooperativi.

Il **dipendente** diventa **imprenditore**

I lavoratori assumono un ruolo diverso: il rapporto con il lavoro cambia, si arricchisce di **maggiori soddisfazioni**, ma anche di **nuovi impegni e responsabilità**.

Successo aziendale

La riuscita della nuova impresa è direttamente collegata al socio-lavoratore.

Il lavoratore imprenditore acquisisce responsabilità e partecipa di più alle scelte aziendali.

La conoscenza dell'azienda

I soci lavoratori hanno il vantaggio di conoscere bene la storia dell'azienda che si prefiggono di rilevare, e quindi di solito sono in grado di valutare i pregi da difendere e da valorizzare e i difetti da correggere.

Responsabilità in ogni ruolo

Essere responsabili significa fare fronte agli impegni presi esprimendo al meglio le proprie capacità e collaborando alle attività aziendali con il giusto impegno.

Sostegno reciproco dei soci

Il successo dell'impresa sta nel sostegno reciproco fra i soci lavoratori della cooperativa.

Attivando la partecipazione, essi arricchiscono la società di sapere ed esperienze che provengono da tutti i livelli dell'organizzazione aziendale.

Condivisione delle scelte

Scegliendo la forma cooperativa può essere più facile e meno rischioso sviluppare il sogno di diventare imprenditore.

Crescita personale

Diventare socio di una cooperativa impegna il lavoratore imprenditore in un percorso di formazione personale che gli consente di acquisire importanti nozioni per la gestione della propria impresa.

Supporto su misura in tutte le fasi del progetto

Il percorso da dipendente a imprenditore riesce grazie ad un accompagnamento professionale personalizzato, diversificato a seconda delle necessità. Le misure di accompagnamento previste sono, nel dettaglio:

Incoraggiamento alla comunicazione

Grande rilievo viene dato alla comunicazione come strumento di comprensione e gestione dei cambiamenti imminenti. L'obiettivo è quello di ottenere un quadro chiaro di sviluppo dell'azienda, condiviso da tutte le persone coinvolte. In tale contesto, le relazioni interpersonali si approfondiscono, il progetto prende forma e nasce un team coeso con un obiettivo chiaro, fortemente motivato dalla volontà di raggiungerlo insieme.

Moderazione

Strumento di accompagnamento della leadership, promuove il completamento dei processi decisionali imminenti, il dare e ricevere di tutti i collaboratori è adeguatamente bilanciato e tutti i partecipanti rimangono motivati, si sentono ascoltati e quindi rispettati e valorizzati nei loro rispettivi nuovi ruoli: la squadra va avanti, i possibili ostacoli vengono identificati in modo proattivo e affrontati per giungere alla soluzione.

Coaching

Il servizio di coaching viene offerto alla persona singola o alla squadra, in base alle necessità. Durante il processo di coaching si viene condotti a concentrarsi sullo sviluppo professionale desiderato e si lavora attivamente su di esso, definendo in modo puntuale gli obiettivi da raggiungere. Attraverso il coaching la crescita personale della squadra o del singolo individuo si intreccia in modo virtuoso con il contesto aziendale portandovi benefici misurabili.

Gestione del progetto

Attraverso tale servizio il progetto viene definito in ogni sua fase: pianificazione, monitoraggio, controllo e completamento. In concreto sono inclusi la descrizione dei processi, la gestione dei costi, una descrizione dei ruoli e l'applicazione di metodi riconosciuti con l'uso di modelli di lavoro appropriati.

Mediazione

Il cambiamento, se non viene gestito in modo adeguato, può portare a situazioni conflittuali. Ecco perché lo strumento della mediazione è particolarmente importante: attraverso di essa la comunicazione viene mantenuta ad alti livelli, favorendo uno scambio costruttivo e diretto e ottenendo un rinnovamento della fiducia reciproca. I singoli punti di vista vengono ampliati e fatti confluire in una visione comune in cui non esistono "perdenti" e che, proprio per questo, è altamente sostenibile e permette di guardare al futuro con grande fiducia, certi che sarà interesse di ciascuno fare la propria parte per rispettare gli accordi presi.

Offerte di formazione

Con lo scopo di implementare le competenze professionali dei soci lavoratori, vengono organizzati corsi di formazione specifici a seconda delle necessità rilevate.

Quadro normativo e opzioni di finanziamento

Nel tempo la legislazione ha previsto varie misure a favore dello sviluppo dei **WBO in forma cooperativa**.

Il primo provvedimento in questo senso è stata l'approvazione della Legge n. 49 del **1985**, nota come "**Legge Marcora**". Successivi D.M. e leggi sono intervenuti a modificarla e come ultima misura, mediante la Legge n. 178 del 2020, sono state integrate le agevolazioni dei WBO anche per casi di successione d'impresa.

Le **disposizioni a favore delle cooperative** formate da lavoratori che hanno terminato il rapporto di lavoro con la loro impresa e che sono subentrati nella gestione della stessa sono:

Legge provinciale nr. 1 dell'8 gennaio 1993

È previsto un contributo in conto capitale di min. 35% e max. 50% a favore della nuova cooperativa di lavoro formata per almeno dal 60% da ex dipendenti dell'azienda stessa da parte della Provincia a copertura dei costi di acquisizione dell'azienda (immobili, macchinari).

È previsto inoltre un contributo a fondo perduto per la capitalizzazione della nuova azienda cooperativa di min. 35% e max. 50% del capitale apportato dai soci.

Anticipazione e capitalizzazione NASpl (indennità di disoccupazione) e della CIG in un'unica soluzione

L'INPS provvede all'accredito dell'intera somma spettante a titolo di NASpl o di CIG in un'unica soluzione anticipata, purché tale somma venga versata dai singoli soci-lavoratori a capitale sociale della cooperativa. Le somme liquidate a titolo di anticipazione non sono da considerarsi imponibili ai fini dell'imposta sul reddito.

TFR

Nel caso in cui i singoli soci lavoratori utilizzino il loro TFR derivante dalla interruzione del rapporto di lavoro con l'impresa cessante per incrementare il capitale sociale della cooperativa, gli importi del TFR sono fiscalmente esenti.

Esenzione fiscale per i trasferimenti di aziende a cooperative di lavoratori ex dipendenti

Esenzione dall'imposta di successione e donazione per i trasferimenti di aziende, di quote sociali e di azioni, nonché dalla tassazione delle plusvalenze relative alle medesime operazioni.

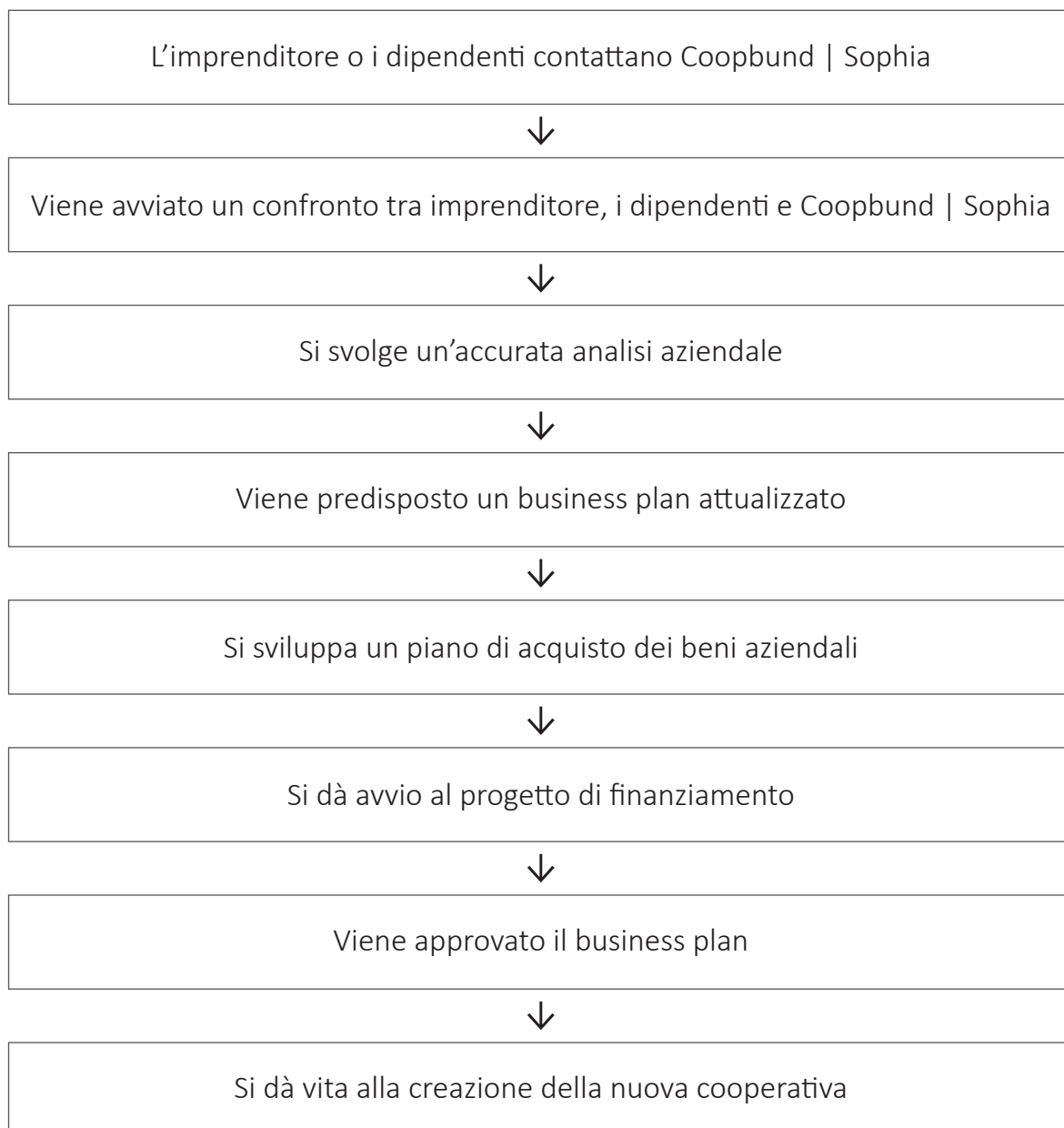
Soci sovventori

Al rafforzamento della capitalizzazione delle cooperative di lavoro che subentrano nella gestione delle imprese cessate, possono contribuire in veste di soci sovventori il CFI (Cooperazione Finanza Industria) e/o i Fondi mutualistici costituiti dalle associazioni di rappresentanza.

Come funziona il WBO?

Il Workers BuyOut **è un percorso** fatto di una serie di tappe importanti.

Nel caso in cui l'impresa debba affrontare il **ricambio generazionale** o versi in una **situazione di crisi**:



Informazioni e contatti

Trasformare un'impresa in una cooperativa attraverso il WBO è un percorso importante, da non sottovalutare: per questo **Coopbund** e **SOPHIA** sono disponibili ad accompagnarvi passo dopo passo in quest'avventura affinché possa rivelarsi un successo.

L'associazione di rappresentanza delle cooperative **Coopbund** offre un servizio di consulenza gratuito e bilingue per sostenere e accompagnare gli interessati nella **costituzione di una cooperativa**, mettendo a completa disposizione il proprio team di esperti in campo cooperativo, economico, giuridico, fiscale e del diritto del lavoro durante l'intero percorso di costituzione della cooperativa.

La cooperativa **SOPHIA** conduce ricerche nel campo dell'innovazione sociale, realizza studi e sviluppa progetti innovativi, accompagnandoli su richiesta fino alla concreta realizzazione. La consulenza di Sophia consiste nell'**accompagnamento** in ogni fase del progetto, affinché lo sviluppo da dipendente a imprenditore abbia successo.

Per qualsiasi informazione non esitate a contattarci!

Coopbund Alto Adige Südtirol

Piazza Mazzini 50-56, I-39100 Bolzano

Tel. 0471 067100

info@coopbund.coop

www.coopbund.coop

SOPHIA - Società cooperativa sociale di ricerca sull'innovazione sociale

Piazza Mazzini 50-56, I-39100 Bolzano

coopsophiabz@gmail.com

www.coopsophia.eu