

# Breve presentazione

- Costituita nel 1990 da un gruppo di operatori/insegnanti del carcere di Bolzano («cooperativa di solidarietà sociale»)

*"La Cooperativa ha per oggetto la promozione umana e l'integrazione di soggetti, soci e non soci, socialmente svantaggiati, attraverso l'utilizzo razionale delle risorse umane e materiali a disposizione. In particolare la Cooperativa si propone di fornire occasioni di inserimento e reinserimento lavorativo a persone che subiscono o che hanno subito pene detentive..."*

- Cooperativa di produzione e lavoro e Cooperativa sociale tipo B, di inserimento lavorativo di persone svantaggiate ai sensi della legge 381/91

## Settori produttivi attuali

- Servizi ambientali (pulizie, raccolta differenziata)
- Giardinaggio
- Allestimenti-montaggi strutture
- Gestione impianti sportivi
- Gestione bar (scuole, case di riposo, impianti sportivi)

# Personale (utenti L. 381/91)

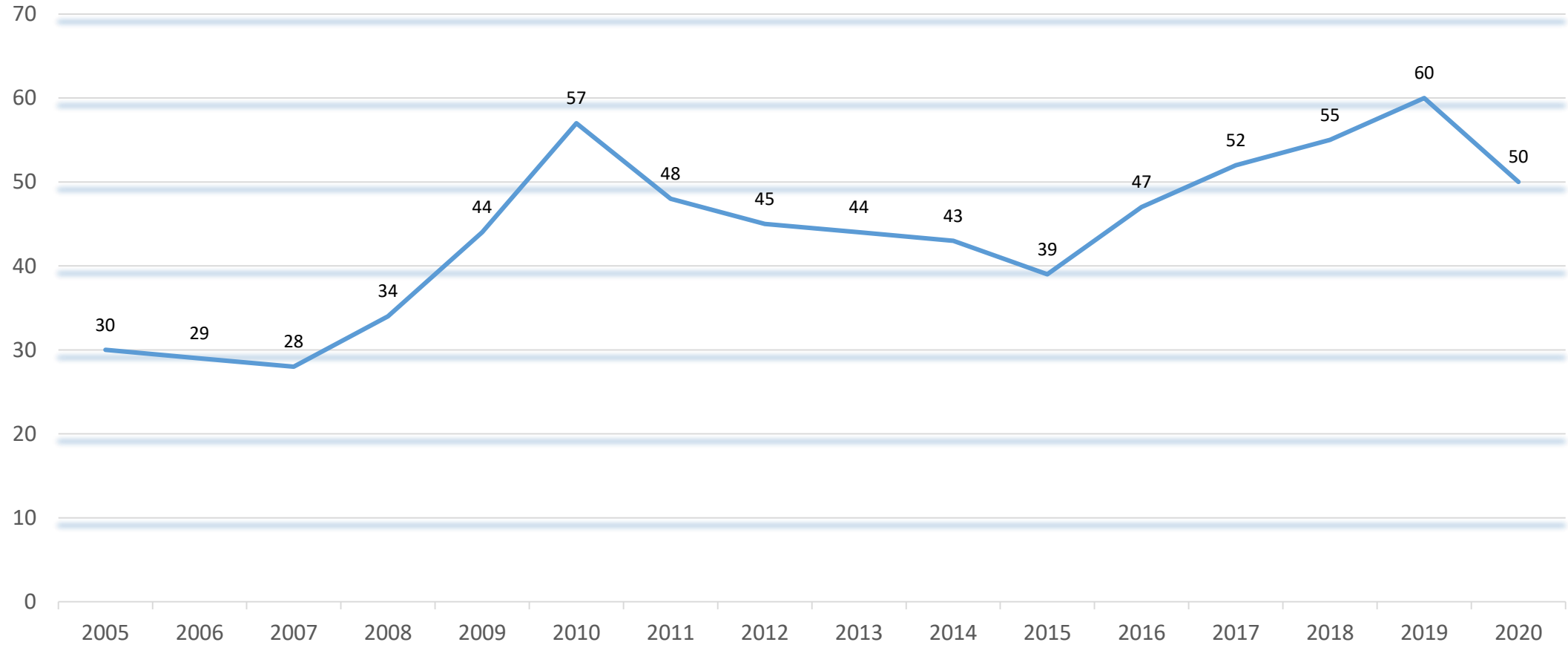
## Anno 2005

- 30 dipendenti legge 381/91  
di cui 2 persone extracomunitarie (6,5%)
- Età media: 45 anni
- Servizi inviati:
- 50% Serd
- 6,5% Hands
- 6,5% Sil
- 10% CSM
- 17% Uepe
- 10% altro

## Anno 2020

- 50 dipendenti legge 381/91  
di cui 12 persone extracomunitarie (24%)
- Età media: 50 anni
- Servizi inviati:
- 20% Serd
- 26% Hands
- 34% Sil
- 12% CSM
- 06% Uepe
- 02% altro

NR. PROGETTI INSERIMENTO LAVORATIVO  
ANZAHL ARBEITSINTEGRATIONSPROJEKTE



# Lo schema generale di svolgimento del progetto di inserimento lavorativo, dalla segnalazione alla verifica



# Contribuzione pubblica

**Anno 2005**

70% del fatturato

**Anno 2020**

18% del fatturato

**Modalità acquisizione**

100% affidamento diretto art. 5  
Legge 381/91

**commesse pubbliche**

100% gare pubbliche codice appalti  
d.lgs. 50/2016

## La nostra sfida

- Mantenerci ancorati alla definizione di cooperativa sociale prevista dall'art.1 della legge 381/91 (*Le cooperative sociali hanno lo scopo di perseguire l'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini...)* in una realtà che spinge/costringe alla crescita dimensionale in un sistema fortemente competitivo (*gare appalto...*)

# Modalità acquisizione incarichi

- circa il 70% del ns. fatturato è costituito da incarichi acquisiti con gara pubblica:
- Procedura negoziata – confronto concorrenziale fra coop. tipo B
- Procedura negoziata (invitate sia coop sociali che imprese profit)
- Affidamenti diretti < 40.000 (3 offerte – prezzo più basso)
- Procedura aperta sopra soglia – offerta economicamente più vantag.



## Esempio di gara persa (giardinaggio Alto Adige)

- Procedura aperta sopra soglia europea con offerta economicamente più vantaggiosa- suddivisione in 3 lotti
- 16 offerte pervenute da aziende locali, dalle regioni limitrofe e dal centro Italia: cooperativa sociale, cooperative di servizi, imprese di servizi, aziende agricole
- I 3 lotti sono stati vinti dalla stessa impresa con ribassi compresi tra il 46,50% e il 48%

# Opportunità e ostacoli

- Lo strumento legislativo: le linee guida provinciali (delibera G.P. n.159 10/03/20) per l'affidamento della fornitura di beni e servizi alle cooperative sociali di inserimento lavorativo e clausole sociali
- Complessità delle normative e delle procedure di gara
- Accorpamento delle gare (meno gare ma con importi più alti)
- Principio di rotazione
- Cooperative spurie (false cooperative)

# Che cosa sarebbe auspicabile

## **PROGRAMMAZIONE E MONITORAGGIO:**

- Conoscenza del fabbisogno complessivo di inserimento lavorativo nella nostra comunità
- Individuazione conseguente, dei servizi da affidare alle cooperative
- Valorizzare la coprogettazione e la coprogrammazione con le cooperative sociali di inserimento lavorativo (art. 55 codice del terzo settore)
- Monitoraggio annuale dei risultati raggiunti



GRAZIE PER L'ATTENZIONE

Giulia Failli