

# SOZIALBILANZ 2021

---

der Sozialgenossenschaft Viso Plus O.N.L.U.S.



## Inhaltsverzeichnis

Inhaltsverzeichnis.....	1
1. EINFÜHRUNG.....	3
2. METHODIK.....	4
3. ALLGEMEINE INFORMATIONEN ZUR ORGANISATION .....	5
3.1. Informationen zur Organisation.....	5
3.2. Geografische Tätigkeitsgebiete .....	5
3.3. Werte und Ziele (Mission der Organisation – laut Satzung/Gründungsakt).....	6
3.4. Tätigkeiten laut Satzung und Gesellschaftszweck .....	6
3.5. Verbindungen mit anderen Organisationen des Dritten Sektors .....	7
3.6. Geschichte der Organisation.....	8
4. AUFBAU, FÜHRUNG UND VERWALTUNG .....	9
4.1. Aufbau und Zusammensetzung der Mitglieder .....	9
4.2. Governance- und Kontrollsystem, Gliederung, Verantwortung und Zusammensetzung der Organe .....	9
Der Verwaltungsrat .....	9
4.3. Ernennungsform und Amtsdauer der Mitglieder .....	10
4.4. Anzahl VWR-Sitzungen/Jahr und durchschnittliche Teilnahme .....	10
4.5. Erfassung der wichtigsten Stakeholder .....	11
Art der Stakholder .....	11
Einflussniveau und Priorität .....	11
Art der Zusammenarbeit.....	12
4.6. Systeme zur Feedback-Erfassung.....	12
5. PERSONEN, DIE FÜR DIE ORGANISATION TÄTIG SIND .....	13
5.1. Personalsituation .....	13
5.2. Zusammensetzung des Personals .....	14
Personal nach Einstufung und Vertragsart.....	14
Zusammensetzung des Personals nach Dienstalter .....	14
Art des beschäftigten Personals.....	14
Bildungsniveau der Beschäftigten .....	15
Art der Beschäftigten mit bescheinigter und nicht bescheinigter Benachteiligung.....	15
5.3. Umgesetzte Weiterbildungs- und Aufwertungsprojekte/-maßnahmen .....	16
Berufliche Weiterbildung .....	16



Weiterbildung Gesundheit und Sicherheit .....	16
5.4.    Arbeitsverträge der Beschäftigten.....	16
Vertragstypologien und Flexibilität .....	16
5.5.    Zusammensetzung von Vergütungen und Entgelte .....	17
6.    ZIELE UND TÄTIGKEITEN.....	18
6.1.    Wertedimensionen und Social-Impact-Ziele (kurz-, mittel-, langfristig).....	18
6.2.    Empfängertypen (Sozialgenossenschaften des Typs A).....	19
6.2.1.    Bezeichnung des Dienstes: Niederschwellige Assistenzleistung (Projekt - Sonnenstrahl) .....	19
6.2.2.    Bezeichnung des Dienstes: Einzelbetreuung Sommerprojekte .....	20
6.3.    Art externer Tätigkeiten (Veranstaltungen zusammen mit der lokalen Bevölkerung) .....	21
6.4.    Weitere Empfängertypen, die nicht in der obigen Auflistung vorkommen .....	21
6.5.    Outcome für direkte und indirekte Empfänger und Stakeholder .....	21
7.    WIRTSCHAFTLICH - FINANZIELLE SITUATION .....	22
7.1.    Herkunft der wirtschaftlichen Ressourcen mit getrennter Angabe öffentlicher und privater Einnahmen .....	22
Umsatzerlöse .....	22
Eigenkapital.....	22
Gewinn- und Verlustrechnung .....	23
Zusammensetzung des gezeichneten Kapitals.....	23
Gesamtleistung .....	23
Personalaufwand .....	24
7.2.    Fähigkeit zur Diversifizierung der Auftraggeber .....	25
Herkunft der Einnahmen 2021 .....	25
8.    ÜBERWACHUNG DER SOZIALBILANZ DURCH DAS KONTROLLORGAN.....	26
Methoden zur Durchführung der Ergebnisse .....	26



## 1. EINFÜHRUNG

Die vorliegende Sozialbilanz der Sozialgenossenschaft Viso Plus bezieht sich auf das Geschäftsjahr 2021 und ist die erste seiner Art. Bei der Erstellung wurden die Richtlinien des Dekretes des Ministeriums für Arbeit und Sozialpolitik vom 04. Juli 2019 zugrunde gelegt.

Die Sozialbilanz ist das Ergebnis eines Prozesses, in dem die Genossenschaft über ihre Entscheidungen, Aktivitäten, Ergebnisse und den Einsatz von Ressourcen berichtet.

Ziel der Sozialbilanz ist es, den Sinn und Wert der geleisteten Arbeit zu messen und zu kommunizieren, um den Dialog und das Vertrauen mit den verschiedenen Interessensgruppen zu stärken.

Der Vorstand ist bestrebt die Sozialbilanz permanent weiterzuentwickeln und sie zu einem Führungsinstrument und zu einem verbindlichen und transparenten Informationsinstrument für die Öffentlichkeit, Kunden, Lieferanten, MitarbeiterInnen und öffentliche Verwaltungen einzusetzen.

Neben der Verpflichtung die Sozialbilanz 2021 verbindlich mit der Jahresbilanz zu hinterlegen, wird sie auch den Stakeholdern von Viso Plus übermittelt.



## 2. METHODIK

Die Sozialbilanz 2021 wurde in der Verwaltungsratssitzung vom 22.02.2022 definitiv erstellt und in der Mitgliederversammlung vom 07.04.2022 einstimmig beschlossen und wird gemäß den gesetzlichen Vorgaben veröffentlicht bzw. hinterlegt.

Wesentliche Datengrundlagen sind die Genossenschaftsbücher, Mitgliederbücher, Verwaltungsregister, Vollversammlungsregister, die Finanzbuchhaltung und Dokumente der Personalverwaltung.

Weitere Grundlagen bilden Protokolle von Arbeitsgruppensitzungen, die Ergebnisse der Supervision, Projekt- bzw. Arbeitsfortschrittsberichte, Kundenzufriedenheitserhebung usw.

Vollständigkeit und Relevanz: Es sind nur Informationen in die Sozialbilanz eingeflossen, die für das Verständnis der aktuellen Situation und der Unternehmensleistung, sowie der wirtschaftlichen, sozialen und ökonomischen Auswirkungen der Aktivitäten relevant sind.

Die Informationen und Daten, die in dieser Sozialbilanz angeführt sind, beziehen sich, falls nicht anders angegeben, auf das Jahr 2021 bzw. auf den Stichtag 31.12.2021.

4

---

Es wurde versucht eine Sprache zu verwenden, die auch für LeserInnen ohne besondere Vorkenntnisse verständlich ist.

### 3. ALLGEMEINE INFORMATIONEN ZUR ORGANISATION

#### 3.1. Informationen zur Organisation

<b>Organisation</b>	Sozialgenossenschaft Viso Plus O.n.l.u.s.
<b>Steuernummer</b>	02283950216
<b>MwSt.-Nr.</b>	02283950216
<b>Qualifikation gemäß Kodex des Dritten Sektors</b>	Sozialgenossenschaft des Typs A
<b>Nr. Genossenschaftsregister</b>	A146046
<b>Adresse</b>	Bahnhof Spondinig 1, 39026 Prad am Stilfserjoch
<b>Telefon</b>	0473 428238
<b>E-Mailadresse</b>	info@viso-plus.it
<b>Pec-Adresse</b>	visoplus@pec.it

#### 3.2. Geografische Tätigkeitsgebiete

Das Tätigkeitsgebiet der Genossenschaft umfasst den ganzen Vinschgau. Aufgrund der geografischen Nähe zu Österreich (Tirol) und der Schweiz (Val Müstair/ Engiadina Bassa) und des gemeinsamen kulturellen Erbes werden diese angrenzenden Gebiete in Form von Austauschaktivitäten und best-practice-Modellen einbezogen (Terra Raetica Organisation).



Abbildung: pixabay - modiandi

#### Sozialgenossenschaft VISO PLUS O.N.L.U.S.

Bahnhof Spondinig 3  
39026 Prad am Stj.  
Mwst. | P.I. 02885980215

Tel. 0473 428238  
Tel. 351 6559026  
info@viso-plus.it



### 3.3. Werte und Ziele (Mission der Organisation – laut Satzung/Gründungsakt)

Die Durchführung der Projekte und Maßnahmen der Genossenschaft dienen zur nachhaltigen sozialen und kulturellen Entwicklung der Region.

Ein sehr wichtiger Aspekt ist die gesellschaftliche Integration/Inklusion von benachteiligten Menschen, sowie die Förderung und Anerkennung der wirtschaftlichen, sozialen, kulturellen und beruflichen Chancengleichheit zwischen den Geschlechtern.

Durch die Implementierung bzw. Weiterentwicklung von niederschweligen Assistenzmodellen will Viso Plus den Abwanderungstendenzen in unserer peripheren Region entgegenwirken. Zudem will Viso Plus einen Beitrag für autonomes und selbstbestimmtes Altern in der Region Vinschgau leisten.

Die Aktivitäten sind komplementär und abgestimmt mit den Sozialakteuren im Vinschgau. Kooperationen stehen dabei im Mittelpunkt.

6

---

### 3.4. Tätigkeiten laut Satzung und Gesellschaftszweck

Die Tätigkeit der Genossenschaft umfasst die Planung, Durchführung und Erbringung von Dienstleistungen im Alten- und Behindertenbereich, im Kinder- und Jugendbereich sowie im Migrations- und Flüchtlingsbereich.

Dies beinhaltet die Realisierung der niederschweligen Assistenzleitungen für pflegebedürftige Menschen in randlagigen Gebieten, dessen Ziel es ist sozialraumorientierte, personen- und haushaltsnahe Dienstleitungen für die Zielgruppen zu schaffen.

Zudem werden Projekte im Bereich Migration/Integration in Zusammenarbeit mit den Sozialdiensten durchgeführt und Betreuungsprogramme für Kinder und Jugendliche mit Behinderungen im Rahmen der Sommerschule umgesetzt.

**Sozialgenossenschaft VISO PLUS O.N.L.U.S.**

Bahnhof Spondinig 3  
39026 Prad am Stj.  
Mwst. | P.I. 02885980215

Tel. 0473 428238  
Tel. 351 6559026  
info@viso-plus.it

### 3.5. Verbindungen mit anderen Organisationen des Dritten Sektors

Die Zusammenarbeit mit anderen Organisationen des Dritten Sektors ermöglicht den Austausch von Informationen, Hilfestellung und Absprache über geplante Projekte und deren Umsetzung.





### 3.6. Geschichte der Organisation

Die Genossenschaft Viso Plus ist mit Ihrer Gründung im Jahr 2015 mittlerweile im Sozialraum Vinschgau etabliert.

Sie hat sich aus regionalen Einzelprojekten wie zum Beispiel Kooperationsprojekt Jugend, Spielend Lernen (Integration, Einzelbetreuung), Projekt "Stilfs light", Sprachkurse für MigrantInnen, usw. herausgebildet.



## 4. AUFBAU, FÜHRUNG UND VERWALTUNG

### 4.1. Aufbau und Zusammensetzung der Mitglieder

Anzahl	Art der Mitglieder
0	Arbeitende Mitglieder
4	Freiwillige Mitglieder
0	NutznießberInnen der Dienstleistungen mit Mitgliedschaft
0	Juridische Personen/Mitglieder
0	Unterstützende Mitglieder und Fördermitglieder

### 4.2. Governance- und Kontrollsystem, Gliederung, Verantwortung und Zusammensetzung der Organe

#### Der Verwaltungsrat

<b>Name und Nachname</b>	Friedrich Sapelza	Michael Pinggera	Samuel Marseiler
<b>Vertreter einer juristischen Person (ja/nein)</b>	Nein	Nein	Nein
<b>Geschlecht</b>	männlich	männlich	männlich
<b>Alter</b>	63	38	32
<b>Datum des Amtsantritts</b>	20.07.2015	20.07.2015	04.04.2018
<b>Verwaltungsperiode</b>	Dritte	Dritte	Zweite

Sozialgenossenschaft VISO PLUS O.N.L.U.S.

Bahnhof Spondinig 3  
39026 Prad am Stj.  
Mwst. | P.I. 02885980215

Tel. 0473 428238  
Tel. 351 6559026  
info@viso-plus.it

<b>Etwaige Verwandtschaft mit mindestens einem anderen Verwalter</b>	Nein	Nein	Nein
<b>Anzahl Mandate</b>	0	0	0
<b>Funktionen in Kontroll-, Risiko-, Ernennungs-, Vergütungs- und Nachhaltigkeitsausschüssen</b>	-	-	-
<b>Mitglied im VWR von Tochter- und/oder Muttergesellschaften bzw. in der Gruppe/im Konsortium</b>	Nein	Nein	Nein

### 4.3. Ernennungsform und Amtsdauer der Mitglieder

Die Wahl der Mitglieder erfolgte durch die Vollversammlung am 20. Mai 2021.

Es gilt eine Amtsdauer von drei Jahren.

10

### 4.4. Anzahl VWR-Sitzungen/Jahr und durchschnittliche Teilnahme

Im Jahr 2021 wurden insgesamt vier Sitzungen abgehalten, davon eine Vollversammlung und drei Verwaltungsratssitzungen. Die durchschnittliche Teilnahme lag bei 100% (Verwaltungsrat).

#### Teilnahme und Teilnahmemethoden der Mitglieder (letzte 3 Jahre):

<b>MITGLIEDERVERSAMMLUNG</b> <b>20.05.2021</b> Tagesordnungspunkte: Tätigkeitsbericht, Bilanzgenehmigung, Neuwahl des Vorstandes  Teilnahme: 100%	<b>MITGLIEDERVERSAMMLUNG</b> <b>02.07.2020</b> Tagesordnungspunkte: Tätigkeitsbericht, Bilanzgenehmigung  Teilnahme: 60%	<b>MITGLIEDERVERSAMMLUNG</b> <b>09.04.2019</b> Tagesordnungspunkte: Tätigkeitsbericht, Bilanzgenehmigung  Teilnahme: 80%
--	--	--

#### Sozialgenossenschaft VISO PLUS O.N.L.U.S.

Bahnhof Spondinig 3  
39026 Prad am Stj.  
Mwst. | P.I. 02885980215

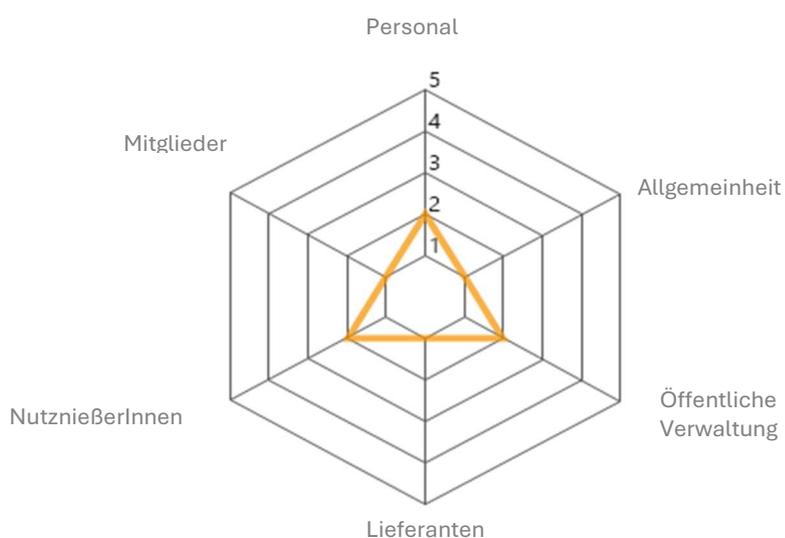
Tel. 0473 428238  
Tel. 351 6559026  
info@viso-plus.it

## 4.5. Erfassung der wichtigsten Stakeholder

### Art der Stakholder

	<b>Methode der Einbindung</b>	<b>Intensität der Beteiligung</b>
<b>Personal</b>	externe Supervision und interne Personaltreffen	2- Beratung/Rücksprache
<b>Mitglieder</b>	offizielle Versammlungen und tätigkeitsbezogene laufende Abstimmungen	1- Information
<b>KundInnen/NutznießerInnen</b>	Regelmäßiger Austausch formal und nicht formal	2- Beratung/Rücksprache
<b>Lieferanten</b>	Anlassbezogener regelmäßiger Austausch	1- Information
<b>Öffentliche Verwaltung</b>	Regelmäßiger Austausch, gemeinsame Produktentwicklung	2- Beratung/Rücksprache
<b>Allgemeinheit</b>	Pressearbeit und Präsenz bei öffentlichen Anlässen	1- Information

### Einflussniveau und Priorität



#### SKALA:

- 1- Information
- 2- Beratung/Rücksprache
- 3- Co-Programmierung/Planung
- 4- Co-Produktion
- 5- Co-Management

### Sozialgenossenschaft VISO PLUS O.N.L.U.S.

Bahnhof Spondinig 3  
39026 Prad am Stj.  
Mwst. | P.I. 02885980215

Tel. 0473 428238  
Tel. 351 6559026  
info@viso-plus.it

## Art der Zusammenarbeit

Beschreibung	Art der Organisation	Art der Zusammenarbeit	Form der Zusammenarbeit
Produktentwicklung	Öffentliche Körperschaften	Gemeinsame Fachgruppen	Auftragsübernahme und Pilotprojekte

### 4.6. Systeme zur Feedback-Erfassung

17 ausgegebene Fragebögen

1 eingeleitete Feedback-Verfahren

Die Kundenzufriedenheit wird großteils in direkten Gesprächen erfasst.

Im Rahmen der Supervisionstreffen und informellen Kleingruppentreffen wird von den Beschäftigten regelmäßig Feedback eingeholt.

Mitarbeitertag am 31.07.2021 - Almhütte Maseben in Langtaufers.

12



Abbildung: pixabay - athree23

Sozialgenossenschaft VISO PLUS O.N.L.U.S.

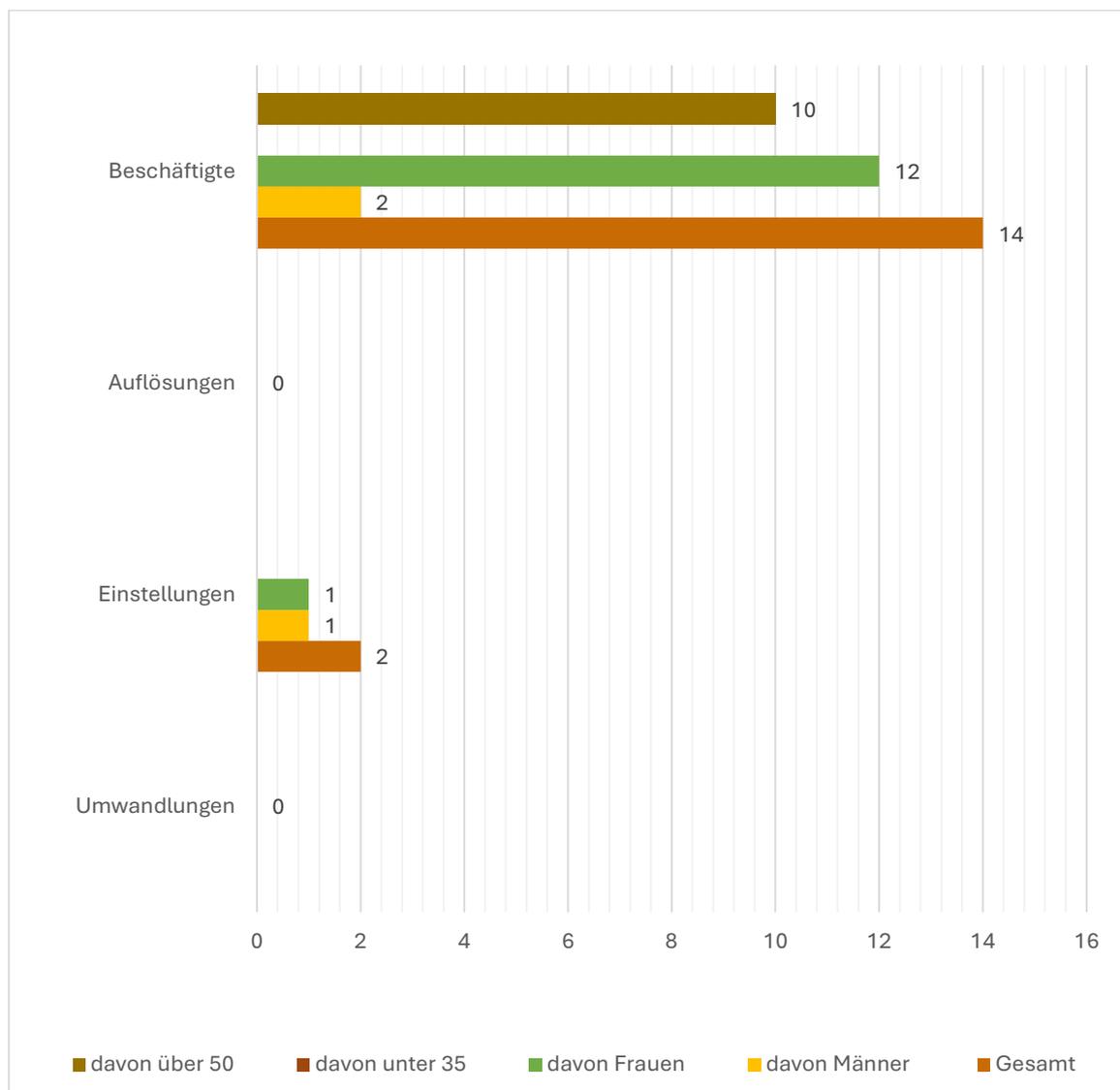
Bahnhof Spondinig 3  
39026 Prad am Stj.  
Mwst. | P.I. 02885980215

Tel. 0473 428238  
Tel. 351 6559026  
info@viso-plus.it

## 5. PERSONEN, DIE FÜR DIE ORGANISATION TÄTIG SIND

### 5.1. Personalsituation

#### Beschäftigte, Auflösungen, Einstellungen und Umwandlungen – Stand 31.12.2021



## 5.2. Zusammensetzung des Personals

### Personal nach Einstufung und Vertragsart

Arbeitsvertrag	Mit unbefristetem Vertrag	Mit befristetem Vertrag
Gesamt	12	2
Führungskräfte	0	0
Quadri	0	0
Angestellte	12	2
Arbeiter	0	0
Gelegenheitsarbeiter	0	0
Sonstiges	0	0

14

### Zusammensetzung des Personals nach Dienstalter

	Stand am 31.12.2021	Stand am 31.12.2020
Gesamt	14	12
< 6 Jahre	13	12
6-10 Jahre	1	0
11-20 Jahre	0	0
> 20 Jahre	0	0

### Art des beschäftigten Personals

Anzahl Beschäftigte	Profile
14	Beschäftigte - Gesamt

Sozialgenossenschaft VISO PLUS O.N.L.U.S.

Bahnhof Spondinig 3  
39026 Prad am Stj.  
Mwst. | P.I. 02885980215

Tel. 0473 428238  
Tel. 351 6559026  
info@viso-plus.it

1	Verantwortliche/r eines strategischen Unternehmensbereiches
1	ErzieherInnen
12	HausbetreuungshelferInnen

### Bildungsniveau der Beschäftigten

Anzahl Beschäftigte	Bildungsniveau
0	Forschungsdoktorat
0	Master 2.Ebene
0	Magister/Magistra
0	Master 1.Ebene
0	Bachelor
4	Oberschulabschluss
10	Mittelschulabschluss
0	Sonstiges

### Art der Beschäftigten mit bescheinigter und nicht bescheinigter Benachteiligung

Gesamtzahl	Art der Benachteiligung	davon Beschäftigte	davon Praktika und stage
2	Körperlich und/oder geistig beeinträchtigte Personen lt. Ges. 381/91	2	0

**0** Anzahl der Beschäftigten mit Benachteiligung, die Mitglieder der Genossenschaft sind

**2** Anzahl der Beschäftigten mit Benachteiligung und unbefristetem Vertrag

Sozialgenossenschaft VISO PLUS O.N.L.U.S.

Bahnhof Spondinig 3  
39026 Prad am Stj.  
Mwst. | P.I. 02885980215

Tel. 0473 428238  
Tel. 351 6559026  
info@viso-plus.it

### 5.3. Umgesetzte Weiterbildungs- und Aufwertungsprojekte/-maßnahmen

#### Berufliche Weiterbildung

Stunden gesamt	Thema	Anzahl TeilnehmerInnen	Weiterbildungsstd. pro Kopf	Verpflichtend/fakultativ	Getragene Kosten
50	Casemanagement	10	5,00	verpflichtend	550,00

#### Weiterbildung Gesundheit und Sicherheit

Stunden gesamt	Thema	Anzahl TeilnehmerInnen	Weiterbildungsstd. pro Kopf	Verpflichtend/fakultativ	Getragene Kosten
32	Arbeits-sicherheit	4	8,00	fakultativ	800,00

### 5.4. Arbeitsverträge der Beschäftigten

#### Vertragstypologien und Flexibilität

Anzahl	Unbefristet	Vollzeit	Teilzeit
12	Gesamtanzahl der unbefristeten Arbeitsverhältnisse	0	12
1	davon Männer	0	1
11	davon Frauen	0	11

Anzahl	Befristet	Vollzeit	Teilzeit
2	Gesamtanzahl der befristeten Arbeitsverhältnisse	0	2
1	davon Männer	0	1
1	davon Frauen	0	1

Anzahl	Selbstständige
3	Gesamtanzahl Selbständige
0	davon Männer
3	davon Frauen

**Im Jahr 2021 wurden von der Genossenschaft Viso Plus keine Ehrenamtliche MitarbeiterInnen, PraktikantInnen oder ZivildienstlerInnen eingestellt.**

## 5.5. Zusammensetzung von Vergütungen und Entgelte

Verhältnis zwischen durchschnittlichem Monatsbruttogehalt der Führungskräfte/KoordinatorInnen und der Arbeiter/spezialisierten Arbeiter (in Vollzeit):

1.561,79 Euro (Min.)

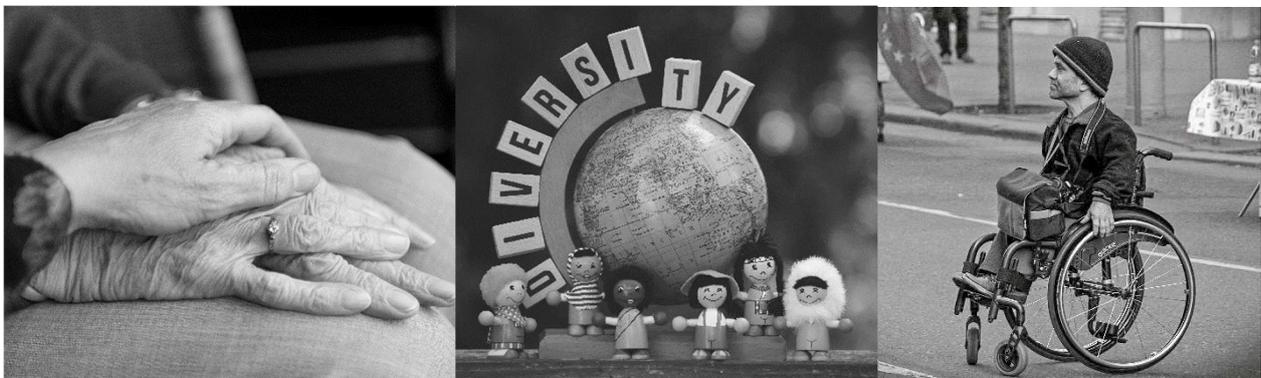
—

2.324,00 Euro (Max.)

## 6. ZIELE UND TÄTIGKEITEN

### 6.1. Wertedimensionen und Social-Impact-Ziele (kurz-, mittel-, langfristig)

- Aktivierung von Dienstleistungen, um den sozialen Bedürfnissen der Bevölkerung gerecht zu werden und die Lebensqualität zu verbessern
- Soziale Integration von ausgegrenzten oder ausgrenzungsgefährdeten Menschen (z. B. Minderjährige, Menschen mit Beeinträchtigung, MigrantInnen etc.)
- Abwanderungstendenzen in der peripheren Region verringern
- Autonomes und selbstbestimmtes Altern in der Region Vinschgau
- Sensibilisierung für Barrierefreiheit - Schwerpunkt Naherholungszonen
- Wirtschaftliche Entwicklung des Einzugsgebietes, Fähigkeit zur Schaffung wirtschaftlichen Mehrwerts, Aktivierung „gemeinschaftlicher“ wirtschaftlicher Ressourcen ist Steigerung des Durchschnittseinkommens oder des durchschnittlichen Nettovermögens pro Kopf durch das Angebot der niederschweligen Assistenzleistung als bezahlbarer Dienst für die Bevölkerung.
- Partizipation und Inklusion der Beschäftigten, Einbeziehung der Beschäftigten, Berufliche Entwicklung der Beschäftigten ist Steigerung des Wohlbefindens der Beschäftigten
- Veränderungen für direkte und indirekte Empfänger, Wohlbefinden benachteiligter Beschäftigter ist Reduzierung der Benachteiligung und persönliche Entwicklung der benachteiligten Personen



Abbildungen: pixabay – sabinevanerp | Unsplash - Alexas\_Fotos | pixabay - JohnOndreasz

#### Sozialgenossenschaft VISO PLUS O.N.L.U.S.

Bahnhof Spondinig 3  
39026 Prad am Stj.  
Mwst. | P.I. 02885980215

Tel. 0473 428238  
Tel. 351 6559026  
info@viso-plus.it

## 6.2. Empfängertypen (Sozialgenossenschaften des Typs A)

### 6.2.1. Bezeichnung des Dienstes: Niederschwellige Assistenzleistung (Projekt - Sonnenstrahl)

Inanspruchnahme des Dienstes in Tagen: 240



#### Art interner Tätigkeiten des Dienstes:

Die Tätigkeit des Dienstes umfasst Hilfe im Bereich der Pflege im Haushalt, Mobilitätshilfe wie zum Beispiel Begleitung zum Arzt, Kommunikationshilfe und Unterstützung bei der Freizeitgestaltung und der Pflege der sozialen Kontakte.

Gesamtanzahl	NutzerInnen-Kategorie
0	Sehr schwere Beeinträchtigung (A)
0	Vollinvalidität (B)
2	Schwere Beeinträchtigung (C)
0	Mäßige Beeinträchtigung (D)
0	Leichte Beeinträchtigung (E)
55	Senioren
0	Minderjährige



Abbildung: Unsplash - Diana Spatariu

#### Sozialgenossenschaft VISO PLUS O.N.L.U.S.

Bahnhof Spondinig 3  
39026 Prad am Stj.  
Mwst. | P.I. 02885980215

Tel. 0473 428238  
Tel. 351 6559026  
info@viso-plus.it

## 6.2.2. Bezeichnung des Dienstes: Einzelbetreuung Sommerprojekte

Inanspruchnahme des Dienstes in Tagen: 35

### Art interner Tätigkeiten des Dienstes:

Freizeitbetreuung von Kindern und Jugendlichen

Gesamtanzahl	NutzerInnen-Kategorie
0	Sehr schwere Beeinträchtigung (A)
0	Vollinvalidität (B)
8	Schwere Beeinträchtigung (C)
4	Mäßige Beeinträchtigung (D)
0	Leichte Beeinträchtigung (E)
0	Senioren
0	Minderjährige

20



Abbildung: Unsplash - Jens Theeß

### Sozialgenossenschaft VISO PLUS O.N.L.U.S.

Bahnhof Spondinig 3  
39026 Prad am Stj.  
Mwst. | P.I. 02885980215

Tel. 0473 428238  
Tel. 351 6559026  
info@viso-plus.it

### 6.3. Art externer Tätigkeiten (Veranstaltungen zusammen mit der lokalen Bevölkerung)

Anzahl externer Tätigkeiten: 4

Typologie:

Teilnahme an Bürgerversammlungen und Fachtagungen

### 6.4. Weitere Empfängertypen, die nicht in der obigen Auflistung vorkommen

Sprachunterricht Migration – Schwerpunkt Frauen

21

---

### 6.5. Outcome für direkte und indirekte Empfänger und Stakeholder

- Assistenzleistung für ältere und behinderte Menschen - rund 7.300 Stunden
- Betreuung von Jugendlichen mit besonderen Bedürfnissen - 54 Ferienwochen
- Initiativen im Bereich der Kooperation mit Partnern (Integration/Migration/ öffentliche Dienste) - 4
- Steigerung der Sprachkenntnisse in Deutsch und Italienisch mit mittelbarer Auswirkung auf eine positive Integration - 84 Personen

**Sozialgenossenschaft VISO PLUS O.N.L.U.S.**

Bahnhof Spondinig 3  
39026 Prad am Stj.  
Mwst. | P.I. 02885980215

Tel. 0473 428238  
Tel. 351 6559026  
info@viso-plus.it

## 7. WIRTSCHAFTLICH - FINANZIELLE SITUATION

### 7.1. Herkunft der wirtschaftlichen Ressourcen mit getrennter Angabe öffentlicher und privater Einnahmen

#### Umsatzerlöse

	2021	2020	2019
Umsatzerlöse von öffentlichen Körperschaften für die Führung von sozialen, sozio-sanitären und erzieherischen Diensten	246.182,00 €	128.050,00 €	36.126,00 €
Umsatzerlöse von privaten Bürgern	20.969,00 €	12.197,00 €	30.964,00 €
Umsatzerlöse von privaten Unternehmen	0,00 €	2.000,00 €	0,00 €
Umsatzerlöse von Konsortien und/oder sonstigen Genossenschaften	4.896,00 €	30.170,00 €	34.764,00 €
Sonstige Erlöse	302,00 €	16,00 €	2.005,00 €
Öffentliche Beiträge	313,00 €	0,00 €	0,00 €
Private Beiträge	0,00 €	0,00 €	0,00 €

22

#### Eigenkapital

	2021	2020	2019
Gezeichnetes Kapital	1.125,00 €	1.325,00 €	1.325,00 €
Summe Rücklagen	48.497,00 €	19.593,00 €	7.127,00 €
Jahresüberschuss/Jahresfehlbetrag	46.620,00 €	29.799,00 €	12.602,00 €
Summe Eigenkapital	96.242,00 €	50.717,00 €	21.054,00 €

Sozialgenossenschaft VISO PLUS O.N.L.U.S.

Bahnhof Spondinig 3  
39026 Prad am Stj.  
Mwst. | P.I. 02885980215

Tel. 0473 428238  
Tel. 351 6559026  
info@viso-plus.it

## Gewinn- und Verlustrechnung

	2021	2020	2019
Jahresüberschuss/Jahresfehlbetrag	46.620,00 €	29.799,00 €	12.602,00 €
Etwaige Rückvergütungen an Mitglieder aus der Gewinn- und Verlustrechnung	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Betriebserfolg (A-B EU-Bilanz)	46.636,00 €	29.938,00 €	12.752,00 €

## Zusammensetzung des gezeichneten Kapitals

Gezeichnetes Kapital	2021	2020	2019
Gezeichnetes Kapital von arbeitenden Mitgliedern	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Von unterstützenden Mitgliedern/ Fördermitgliedern gezeichnetes Kapital	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Gezeichnetes Kapital von juristischen Personen (Mitglieder)	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Gezeichnetes Kapital von Nutznießern (Mitglieder)	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Gezeichnetes Kapital von freiwilligen Mitgliedern	1.125,00 €	1.325,00 €	1.325,00 €

## Gesamtleistung

	2021	2020	2019
Summe Gesamtleistung	272.662,00 €	172.475,00 €	103.854,00 €



## Personalaufwand

	2021	2020	2019
Summe Personalaufwand (Position B.9 der Gewinn- und Verlustrechnung der EU-Bilanz)	133.057,00 €	71.977,00 €	48.010,00 €
Personalaufwand, welcher in der Position B.7 der Gewinn- und Verlustrechnung der EU-Bilanz enthalten ist	9.757,00 €	10.073,00 €	5.507,00 €
Anteil Personalaufwand zur Gesamtleistung	52,4 %	47,6 %	51,5 %

## 7.2. Fähigkeit zur Diversifizierung der Auftraggeber

### Herkunft der Einnahmen 2021

	Öffentliche Körperschaften	Private Organisationen	Gesamt
Verkauf von Gütern	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Erbringung von Dienstleistungen	246.182,00 €	4.896,00 €	251.078,00€
Verarbeitung durch Dritte	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Teilnahmegebühren/Tarifeinnahmen durch KlientInnen	0,00 €	20.969,00 €	20.969,00 €
Sonstige Erlöse	0,00 €	302,00 €	293,00 €
Beiträge und Spenden	313,00 €	0,00 €	313,00 €
Zuschüsse/Subventionen und Einnahmen aus Programmierung/Planung	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Sonstiges	0,00 €	0,00 €	0,00 €



## 8. ÜBERWACHUNG DER SOZIALBILANZ DURCH DAS KONTROLLORGAN

### Methoden zur Durchführung der Ergebnisse

Hinweis für SOZIALGENOSSENSCHAFTEN (UND IM ALLGEMEINEN FÜR GENOSSEN-SCHAFTEN):

Es wird darauf hingewiesen, dass Art. 6 - Absatz 8 – lit. a) des Ministerialdekretes vom 04.07.2019 "Leitlinien zur Erstellung der Sozialbilanz für Körperschaften des dritten Sektors" – die Befreiung für Sozialgenossenschaften von den Bestimmungen des Art. 10 des GvD Nr. 112/2017 vorsieht, da sie in Bezug auf das interne Kontrollorgan und dessen Überwachungstätigkeit als genossenschaftliche Körperschaft der genossenschafts-spezifischen Gesetzgebung unterworfen sind.

Diesbezüglich betont die Vorschrift des Ministerialdekretes vom 04.07.2019 die bereits vom Ministerium für Arbeit und Sozialpolitik ausgesprochene Orientierung (Prot. 2491 vom 22.02.2018 und darauffolgende Anmerkung/"nota" vom 31.01.2019), welche die Bestimmungen des Artikels 10 des GvD Nr. 112/2017 in Bezug auf das interne Kontrollorgan als nicht anwendbar für Sozialgenossenschaften ansieht, mit der Folge, dass in Genossenschaften das Kontrollorgan nicht verpflichtet ist, die Sozialbilanz zu überwachen. Gesellschaftsorgane unter Berücksichtigung von Art. 8, Absatz 3, lit. a) bis e).